

Дана: 30.11.2023.год.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОГА ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

Програм пословања за 2024. годину, урађен је на основу смерница Министарства привреде, као и смерница оснивача, Општине Косјерић.

Могу слободно да кажем да никада није било теже урадити Програм пословања него што је то било ове године. Израда Програма пословања почиње проценом пословања за 2023. годину и ту су се већ појавили проблеми. КЈП „Елан“ Косјерић је за трећи квартал исказао позитиван финансијски резултат и поред огромних проблема у водоснабдевању и енормно високих непредвиђених трошкова. Међутим пад прихода од водовода и канализације, и то драстичан, од септембра месеца озбиљно је утицао на укупан пад прихода и прети да угрози пословање предузећа. Ако су неки привредни субјекти самоиницијативно извршили реконструкцију водоводне мреже без обавештавања КЈП „Елан“ Косјерић, иако су то морали урадити, реално је било очекивати и смањење трошкова ел. енергије и мање време рада пумпе у Деспотовићима, након реконструкције постројења и успостављања контроле рада пумпе, а што се није десило. Отуда је логично питање шта и како је урађено. У циљу смањења трошкова и рационализације пословања ми морамо као приоритет поставити отклањање кварова и свођење губитака воде на најмању могућу меру, а што је овим програмом и предвиђено па је приоритет у инвестиционим улагањима у 2024. години дат реконструкцији секундарне водоводне мреже, посебно у најугроженијим подручјима северно и северо-источно од индустријског колосека. Свакако да је проблем реализације ових захтева условљен недостатком стручног кадра, али и нашим субјективним слабостима, спорост у реаговању, неадекватна интервенција итд. итд. То су проблеми које ми морамо решавати.

Други проблем везан за израду Програма пословања односи се на смернице Министарства тачније на дозвољено увећање масе зарада од 10%, уз истовремено повећање минималне цене рада од 17,8%, која би код нас, као и у великом броју комуналних предузећа која имају ниску квалификациону структуру водило уравниловци. Тако би рецимо 25 НК радника имало са доплатом до минималне цене рада увећање зарада 17,8% док би остали имали увећање зарада 6-7%, зависно од фонда часова. То би довело до изједначавања зарада НК радника и возача при месечном фонду од 184 сата рада, а распон највише и најниже зараде са садашњих 2,4:1 пао би на 1,8:1, што би са аспекта мотивације било погубно. Реагујући на ову неправилност Удружење КОМДЕЛ и Синдикати успели су да Влада реагује Уредбом од 23.11.2023. године којом дозвољава ЈЛС да својом одлуком дозволе повећање зарада изнад 10% а највише до износа 17,8%, тако да смо одлуком општинског Већа добили сагласност за увећање масе зарада 13% како би избегли негативне последице претходних смерница.

Коначно након свега урадили смо програм пословања којим су планирани приходи од 99.346.000 динара и расходи 99.320.819 динара и добит од 25.181 динар. При томе су планирани приходи већи 11% у односу на планиране приходе 2023. године, а расходи виши 10,8% у односу на планиране за 2023. годину. Сигурно је да ће овако планирани приходи тешко бити реализовани имајући у виду Буџет општине Косјерић, али ми морамо

настојати да рационализацијом пословања остваримо уштеде на трошковима и бољим и одговорнијим радом повећамо приходе из Уговора са оснивачем, пре свега на грађевинским радовима и на одржавању путева и улица као и свим другим потенцијалним пословима које је Оснивач спреман да нам повери. Предузеће у 2024. години не планира кредитно задужење како би избегло расходе камата и додатно оптерећење пословања предузећа.

Не улазећи детаљније у анализу прихода и расхода а знајући да нам трошкови зарада, накнада зарада и остали лични расходи износе 63.045.819 динара и да су већи од плана за 2023. годину 13% и да чине 63,5% укупних расхода, јасно је да наше активности морамо усмерити у правцу повећања прихода, повећањем броја корисника услуга, бржим и ефикаснијим решавањем захтева и издавањем одобрења за прикључке на водоводну и канализациону мрежу, као и проширењем услуга сакупљања комуналног отпада. Такође смањење трошкова и отклањање губитака на водоводној мрежи мора бити приоритет. Поправка опреме и механизације мора се завршавати у што краћем року, чиме ће техничка спремност и одговорност бити на знатно вишем нивоу, а што је сигуран пут повећању прихода. Бојим се да без тога свима нама неће бити добро.

КЈП „ЕЛАН“ КОСЈЕРИЋ
Директор Славољуб Вујадиновић

