Образложење

Правни основ:

Правни основ за доношење Кадровског плана је садржан у члану 32.Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007, 83/2014, 101/2016 и 47/2018 и 111/2021 –др.закон ) и члану 40. Статута општине Косјерић („Службени лист општине Косјерић“ број 3/2019) којима је дефинисана надлежност Скупштине општине и члана 77. Закона о запосленима у АП и ЈЛС („Службени гласник РС“ број 21/2016, 113/2017, 95/2018 –др.закон, 86/2019 –др.закон, 157/2020 –др.закон и 123/2021 –др.закон) којим је прописано да се нацрт Кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета општине.

Разлози:

Доношењем Закона о запосленима у АП и ЈЛС прописана је и обавеза Општинске управе да донесе Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места а који се доноси на основу предходно донетог Кадровског плана.

Циљ:

Кадровски план се састоји од броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем планира у радни однос на одређено време у Кабинету председника општине или због повећаног обима посла.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Гордана Гвозденовић, дипл.правник